



VIRKSOMHETSPLAN for
LAMBERTSETER SVØMMEKLUBB

PERIODEN 2012 – 2016

INNLEDNING

Prosesen for komme fram til denne virksomhetsplanen har blitt gjennomført med god deltakelse. På første møte i desember 2011 møtte 43 personer. Her ble det myldret godt og mange idéer og ønsker kom på bordet.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe for å ferdiggjøre planen. Gruppen har bestått av Børge Mørk, Caroline Brinchmann, Elisabeth Østbye, Frank Pedersen, Knut Arild Midtbø, Per Arne Behrens og Steinar Rypestøl. Med utgangspunkt i idémeldingen har gruppa hatt fire møter og kommet fram til det du kan lese i dette dokumentet. Underveis i prosessen har også elitesvømmerne og trenerne kommet med innspill.

Gjennom hele prosessen har vi blitt godt veiledet av Johan Conradson.

VISJON

Kjent i Europa for fart og glede i vann.

VERDIGRUNNLAG

Vi tør å **VISE RESPEKT – VÆRE OFFENSIVE – STÅ SAMMEN**

VÅRE VERDIER ER:

RESPEKT: Vi respekterer hverandre, både trenere, ledere, ansatte, svømmere, foreldre og kursdeltakere.

OFFENSIV: Vi utfordrer oss selv med en positiv innstilling. Vi er ambisiøse, sultne og nysgjerrige. Vi skal gå først i «sporet»! Vi tør å gå våre egne veier. Vi har en kultur hvor det er naturlig å presse seg selv fysisk og psykisk. Fordi det er gøy!

SAMMEN: Vi støtter hverandre i med- og motgang. Vårt samhold gjør at vi tør å si ifra, det skaper trygghet og danner grunnlag for nye prestasjoner. Vi bidrar alle positivt til fellesskapet!

Vi tør å gi og få «ROS»!

VIRKSOMHETSIDÉ

Vi utvikler gode svømmere i trygge, morsomme og motiverende omgivelser.

HOVEDMÅL

Svømmere i alle landslagsgrupper i 2016!

DELMÅL

AKTIVITETSUTVIKLING: Vi skal ha fire svømmere over 750 FINA-poeng til enhver tid.

ANLEGGsutvikling: Vi skal øke anleggskapasiteten!

ORGANISASJONSUTVIKLING: Vi skal ha en organisasjon preget av kompetanse, struktur og entusiasme!