



VIRKSOMHETSPLAN for LAMBERTSETER SVØMMEKLUBB

PERIODEN 2017-2020

Lambertseter Svømmeklubb er en av Norges ledende svømmeklubber. Klubben ble stiftet i 1965 og er en frivillig organisasjon med profesjonell drift. Våre 10 heltid og over 100 deltidsansatte betjener årlig mer enn 100.000 aktivitetsheter innenfor kurs, trening, konkurranse og mosjon, for folk i alle aldre. Klubben er Norges største svømmeklubb med over 2800 medlemmer og har en årlig omsetning på over 20 mill. pr. år. Vår hovedbase for rekruttering kommer fra bydelene Nordstrand, Søndre-Nordstrand og Østensjø, med til sammen over 120.000 innbyggere sydøst i Oslo.

INNLEDNING

Denne virksomhetsplan (VP) bygger på VP fra perioden 2012-2016. Hvilke mål som er oppnådd er dokumentert og nye mål er formulert.

VP skal gi klubben retning og kraft for den kommende periode. Det er klubbens fyrtårn og landkort og vil være utgangspunktet for fremtidige prioriteringer. Den er bestemmende for utvikling av de oppgaver vi ønsker å løse, de kommende år.

Det er avholdt foreldremøte, styret og ansatte har arbeidet med planen under Holmsbumøte i september 2016.

Svømmeskoleteamet med Anette Fosby, Ina Kristine Pedersen, Wanja Larsen og Nora Øverås har utarbeidet nye planer og mål for svømmeskolen.

Trenerteamet med Joacim Lilleåsen, Martin Gjerde Lester, Børge Mørk, Suvi Toiviainen og Frank Pedersen har formulert ny sportslig plan.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe for å ferdiggjøre og revurdere planen. Gruppen har bestått av Elinor Brustgaard (foreldre), Bodil Helgeland (foreldre), Bård Sæthre Schefte (foreldre), Sindre Nordli (styre mdl), Kari Husø (styre mdl), Martin Lester Gjerde (ansatt), Anette Fosby (ansatt), og Frank Pedersen (ansatt).

Med utgangspunkt i idémyldringen har gruppa hatt 2 møter og kommet fram til det du kan lese i dette dokumentet. Underveis i prosessen har også elitesvømmerne, trenerne og instruktører kommet med innspill.

VP overordnet og langsiktige suksess er avhengig av at innholdet blir omsatt til praksis virkelighet av alle involverte parter. Når strategi og handling smelter sammen til handling, blir det skapt gode forutsetninger for videreutvikling av de mål som er satt i klubben.

Gjennom prosessen har vi blitt veiledet av Kari Leer Backe-Hansen og Tore de Faveri fra Norges Svømmeforbund

VISJON

«Sammen mot toppen»

VERDIGRUNNLAG

Vi tør å **VISE RESPEKT – VÆRE OFFENSIVE – STÅ SAMMEN**

VÅRE VERDIER ER:

RESPEKT: Vi respekterer hverandre, både trenere, ledere, ansatte, svømmere, foreldre og kursdeltakere.

OFFENSIVITET: Vi utfordrer oss selv med en positiv innstilling. Vi er ambisiøse, sultne og nysgjerrige. Vi skal gå først i «sporet»! Vi tør å gå våre egne veier. Vi har en kultur hvor det er naturlig å presse seg selv fysisk og psykisk. Fordi det er gøy!

SAMHOLD: Vi støtter hverandre i med- og motgang. Vårt samhold gjør at vi tør å si ifra, det skaper trygghet og danner grunnlag for nye prestasjoner. Vi bidrar alle positivt til felleskapet!

Vi tør å gi og få «ROS»!

VIRKSOMHETSIDÉ

Vi utvikler gode svømmere i trygge, morsomme og motiverende omgivelser.

HOVEDMÅL

«Det beste miljøet for å utvikle seg som svømmer»

«Svømmere kvalifisert til OL Tokyo 2020»

«Skal tilby svømmeopplæring med høyest kvalitet i Norge, og lære flest å svømme».

DELMÅL

AKTIVITETSUTVIKLING:

Vi skal ha fire svømmere over 775 FINA-poeng til enhver tid.

Vi skal ha over 3000 medlemmer i 2020.

Svømmeskolen skal ha 2600 medlemmer innen 2020.

ANLEGGsutVIKLING:

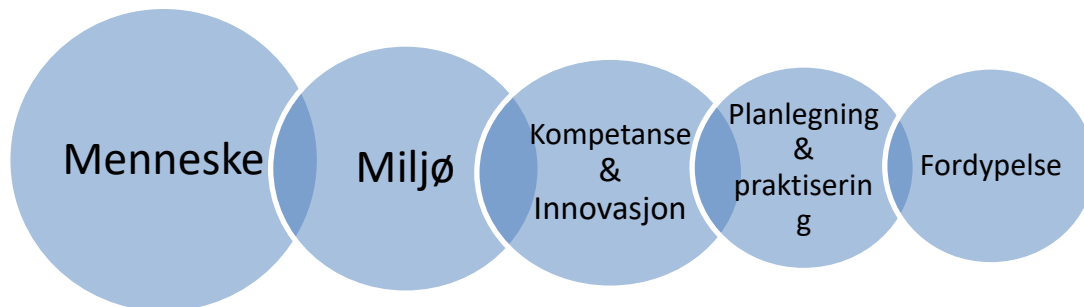
Vi skal øke tilgangen til basseng gjennom økt anleggskapasitet.

ORGANISASJONSUTVIKLING:

Vi skal ha en organisasjon med mennesker som er preget av kompetanse, entusiasme, energi, glede og struktur.

«STRATEGISKE DRIVERS»

Strategiske «drivers» er faktorer med avgjørende betydning for suksess av vår strategi og handleplan. Med bakgrunn i klubbens verdigrunnlag og drøftelser i prosessen gjennom utarbeidelse av denne VP anses følgende «drivers» som avgjørende for at måloppnåelsen blir ført ut i livet.



MENNESKER.

Fastholde, utvikle og tiltrekke mennesker som kontinuerlig kan og vil skape, støtte og utvikle prestasjoner.

MILJØ.

Skape et miljø der klubbens verdier blir praktisert, Respekt, Offensiv og sammenhold. Trygghet, anerkjennelse og medbestemmelse preger arbeidsprosessene.

KOMPETANSE & INNOVASJON

Proaktivt utvikle og anvende ekspertise, metode og materiell, der tilpasset de strategiske mål. Utdannelsestilbud for ansatte.

PLANLEGNING OG PRAKTISERING

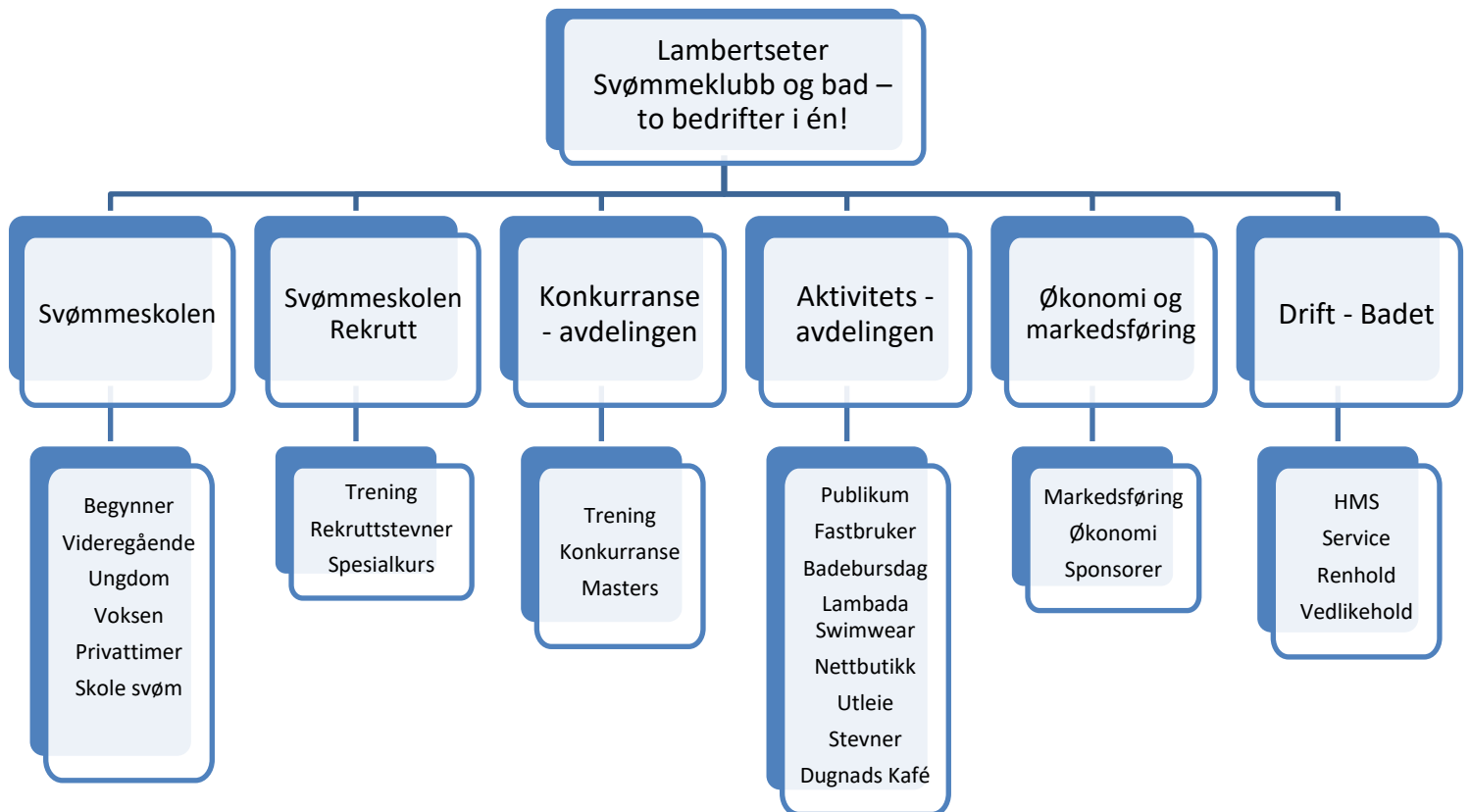
Bruk av relevant analyse og evaluering av praksis for å forbedre prestasjonsevnen.

FORDYPELSE.

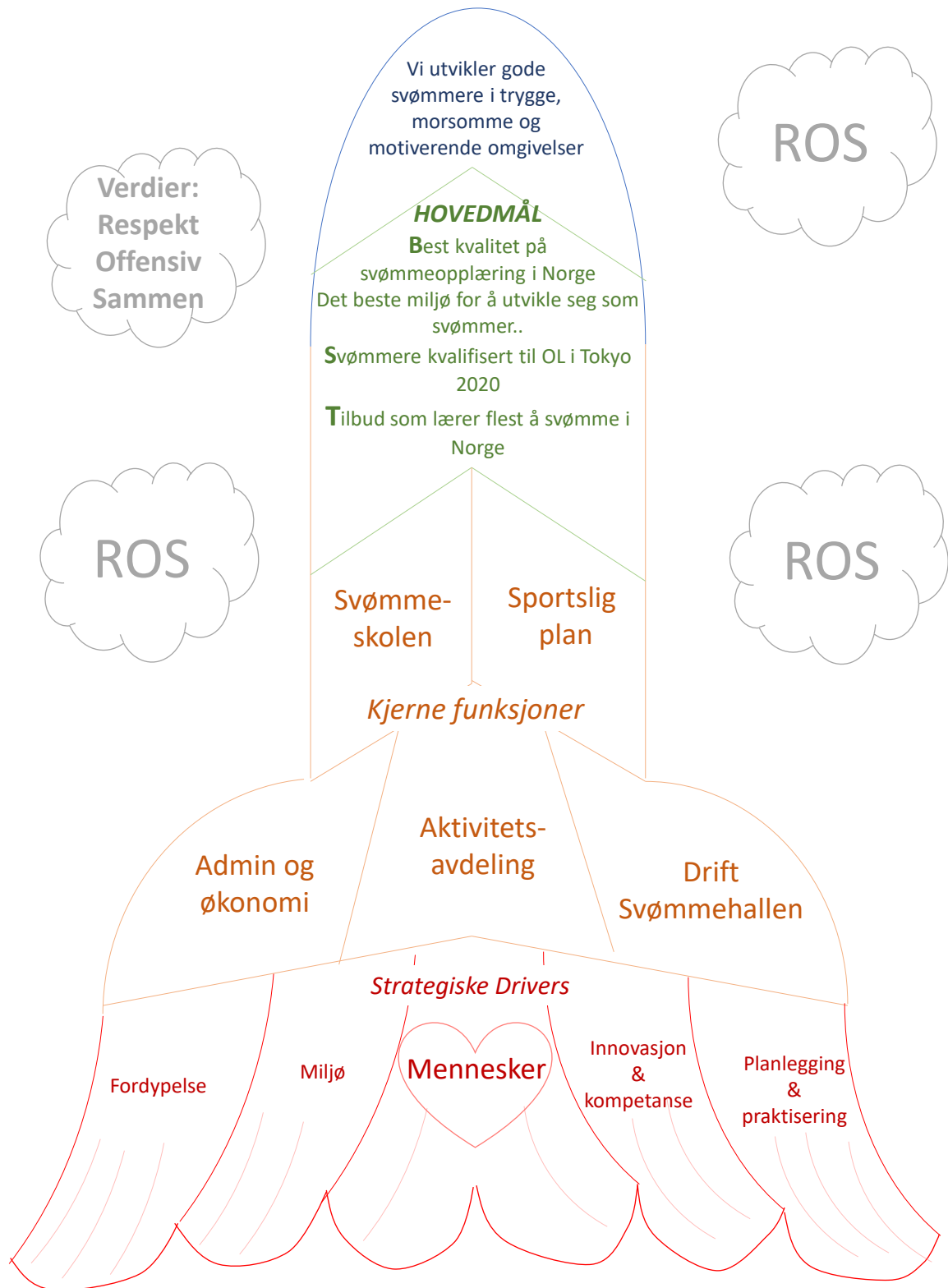
Avsette tid og oppmerksomhet til langsiktig utvikling av mennesker, ressurser, fasiliteter, med henblikk på å oppnå forståelse for hva der er den beste vei til å realisere våre mål.

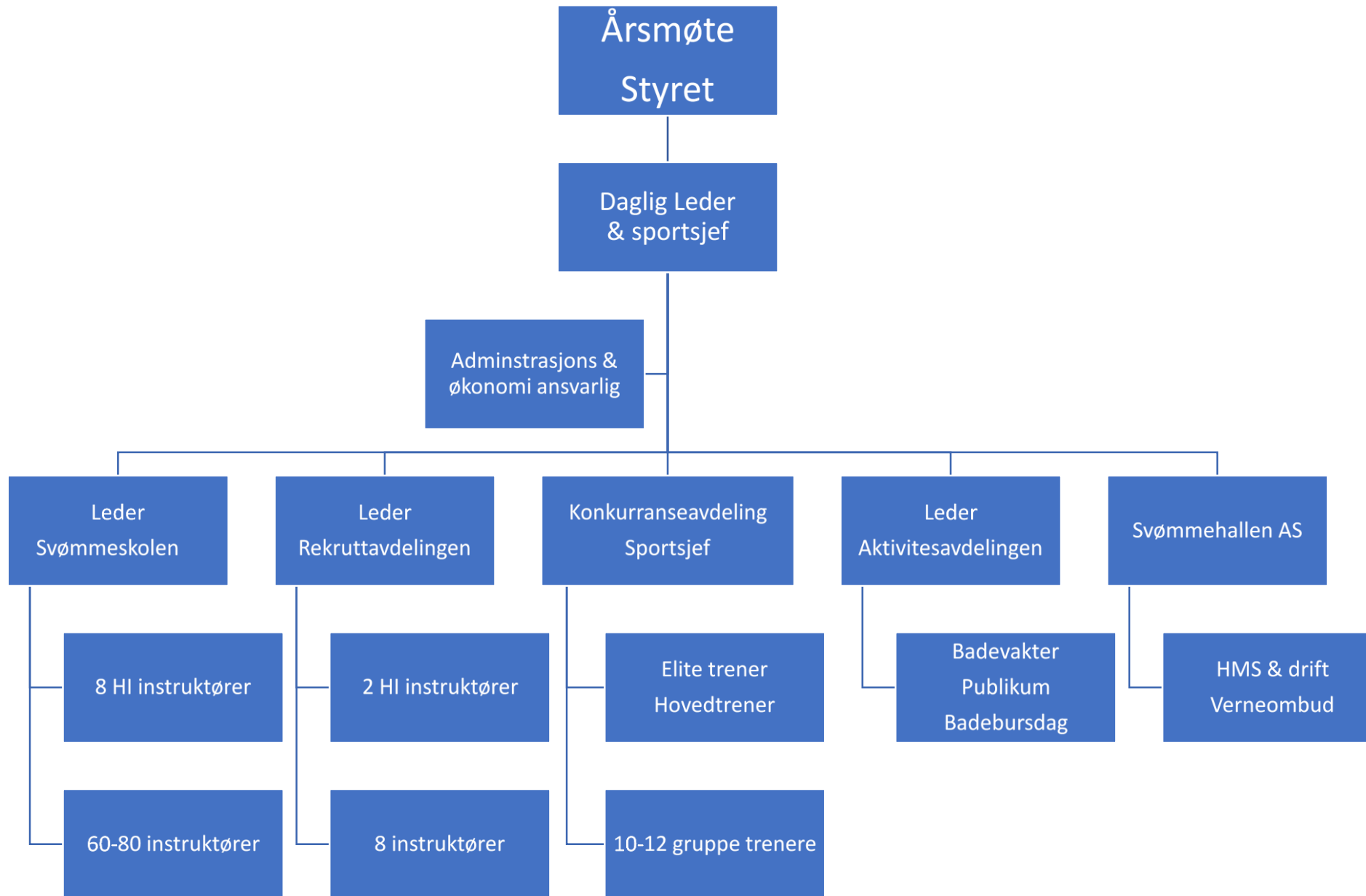
ORGANISERING AV KLUBB OG HALL

Styret er klubbens øverste myndighet. Styret blir valgt på årsmøtet som avholdes medio mars hvert år. Daglig leder og sportssjef, har det øverste ansvaret for alle operative og sportslige forhold i klubben.



Sammen mot toppen





Sentrale mål for Lambertseter SK 2017-2020.

Konkurransen - Avdelingen	Svømmeskolen	Administrasjon & økonomi	Aktivitets - avdelingen	Drift & diverse
Kvalifisere svømmere til OL Tokyo 2020.	Lære flest barn å svømme i Norge	Høy kompetanse hos medarbeidere	Gi et godt badetilbud til lokal miljøet gjennom Publikum og fastbruker tilbudet.	Sikre god driftsavtale med Oslo kommune.
Norges beste klubb i alle NM.	Vi skal være kjent for god undervisnings kvalitet i svømmeskolen	God økonomisk kontroll på regnskap og budsjett.	Badebursdag	Gode avtaler med UDE, UBF og BYM.
Vi skal ha svømmere i alle landslagsgrupper	Faglig dyktige instruktører.	Gode organisatoriske rutiner på alle aktiviteter.	Privattimer	Gode IKT systemer og løsninger.
Vi skal ha 4 svømmere over 775 poeng innen 2020.	Vi skal bli bedre på kommunikasjon & markedsføring.	Vi skal ha en ryddig og tydelig organisasjon med klare rollefordelinger.	Drive Butikk & Nettbutikk som gir overskudd.	Gode økonomisystemer.
Vi skal kvalifisere svømmere til alle internasjonale mesterskaper.	Det skal være gøy og givende å arbeide hos oss.	Vi skal alle bidra til et sterkt motiverende arbeidsmiljø der trygghet, eierskap og oppgave - løsning er kvalitet.	Gjennomføre aktiviteter som gir synlighet i lokalmiljøet.	Gode HMS beskrivelser & rutiner.
Minimum 20 kvalifiserte til alle NM (ÅM til senior).	Vi skal ha en synlig og tydelig undervisnings – filosofi	Kunnskap, innovasjon og kompetanse sikres gjennom gode utdannelsesstilbud.	Samarbeide med lokale organisasjoner som Lions og frivillighets - sentralen.	Vi skal øke bassengtilgangen med fokus på nytt anlegg.
Minimum 50 kvalifiserte til LÅMØ.	Vi skal ha 2600 medlemmer senes i 2020.		Arrangere 6 svømmestevner pr. år.	Skaffe tilgang på nye Manglerud Bad.
Tydelig sportslige mål for hver utøver i eliteavdelingen	Vi skal hvert år rekruttere 30 barn til konkurranse avd.			Tilgang & drift nytt bad Ekeberg.
Tydelig sportslige mål for alle treningsgrupper.	Vi skal ha tilbud til alle aldersgrupper, inkludert funksjonshemmede og svakere stilte grupper.			Sikre at kommersielle aktør ikke tar basseng tid i vårt område.
Alle trenere har høy kompetanse.				Etablering av et «Hallfond».
Skape god trenings- og prestasjons kultur.				
Gi alle mulighet for å nå sitt potensiale				
Wang toppidrett. Utdannelse og elitesatsing				

Vedlegg.

- Sportslig plan 2017-2020
- Svømmeskoleplanen 2017-2020
- Svømmeskolehåndboken.