



Virksomhetsplan for Lambertseter Svømmeklubb og Svømmehall 2021-2024

Lambertseter Svømmeklubb er en av Norges største og beste svømmeklubber med ca 3000 medlemmer. Klubben ble stiftet i 1965 og vi har 13 heltids- og over 120 deltidsansatte. Ukentlig gjennomfører vi svømmeopplæring og -trening for over 2000 barn, ungdom og voksne, i tillegg til skole- og barnehagesvømming.

Lambertseter Svømmeklubb driver Lambertseter Svømmehall på vegne av Bymiljøetaten Oslo kommune. På Lambertseter bad tilbys blant annet aktiviteter som fastbrukertilbud og publikumssvømming.

Vår hovedbase for rekruttering kommer fra bydelene Nordstrand, Søndre-Nordstrand og Østensjø.

Innledning

Lambertseter Svømmeklubbs virksomhetsplan 2021-2024 er vårt styringsverktøy, og skal gi kraft og retning i det daglige arbeidet.

Virksomhetsplanen bygger på de føringer som er gitt av Norges Svømmeforbund og Norges Idrettsforbund.

Planen er utarbeidet av styret og de ansatte i Lambertseter Svømmeklubb og svømmehall i perioden juni 2020 til mars 2021. Hver avdeling har vært aktivt med i arbeidet, og instruktører, badevakter, svømmere, foresatte og andre medlemmer har fått komme med innspill til planen.

Lambertseter Svømmeklubbs viktigste prioritet er å skape mest mulig aktivitet for mennesker i alle aldre.

Vår visjon, virksomhetsidé og verdier er grunnlaget for vår aktivitet, og vi ønsker at hele organisasjonen har et eierforhold til dette.

Visjon

«Sammen mot toppen»

Verdigrunnlag

- **Respekt:** Vi respekterer hverandre for det vi står for. Liten eller stor, svømmeskolebarn eller landslagssvømmer. Vi trives med mangfold, og viser hverandre respekt.
- **Offensivitet:** Vi tør å gå våre egne veier. Vi har en kultur hvor det er naturlig å presse seg selv fysisk og psykisk uten at det skal være så mye støy av det. Fordi det er gøy! Vi utfordrer oss selv med en positiv innstilling. Vi er ambisiøse, sultne og nysgjerrige. Vi skal gå først i sporet!
- **Samhold:** Vi støtter hverandre i med- og motgang. Vårt samhold gjør at vi tør å si ifra, det skaper trygghet og danner grunnlag for nye prestasjoner. Vi bidrar alle positivt til felleskapet!

Første bokstav i hvert av ordene gir oss huskeordet ROS, og gir oss:

VI TØR Å GI OG FÅ «ROS»!

Virksomhetsidé

Vi utvikler svømmere i trygge, morsomme og motiverende omgivelser.

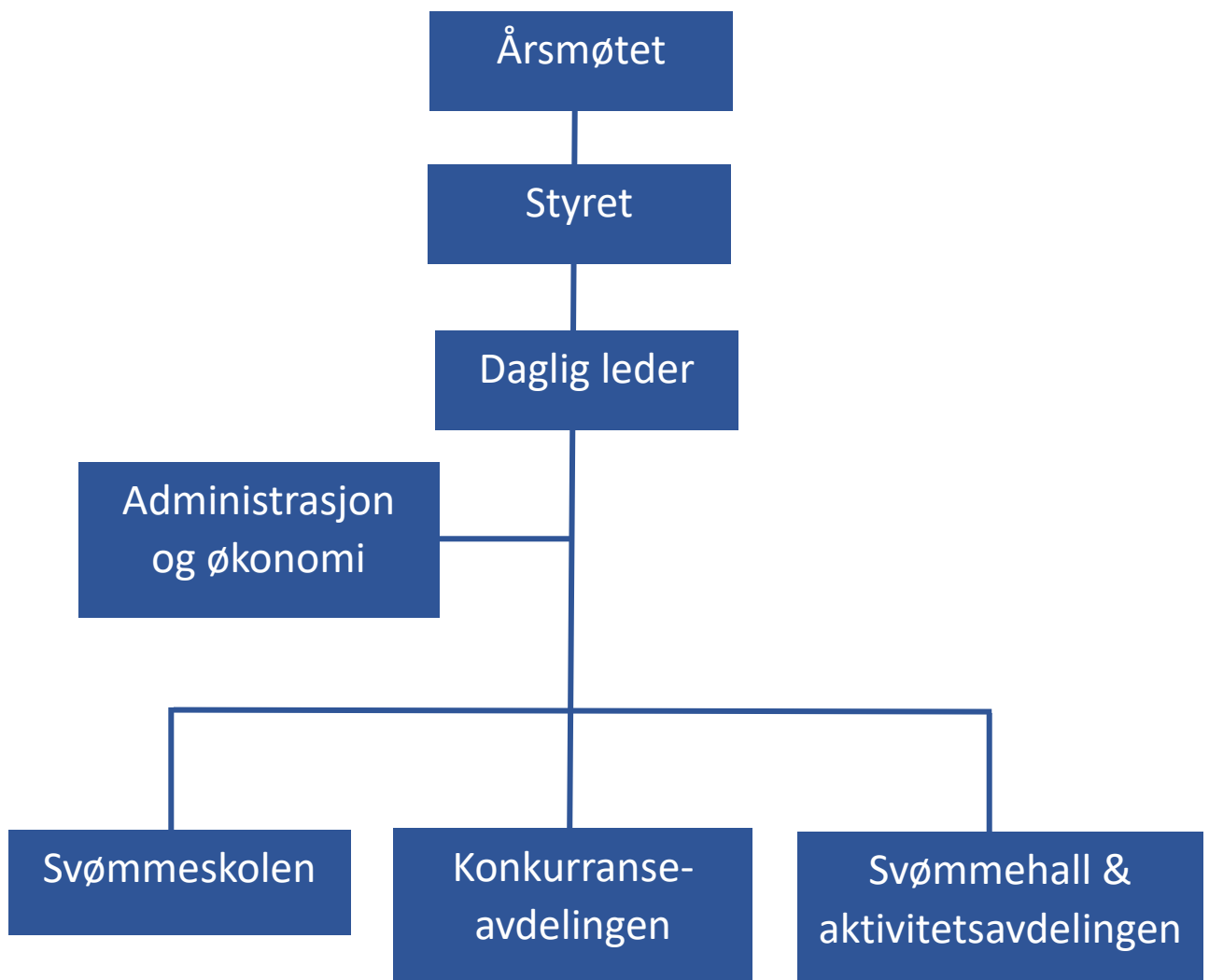
Hovedmål

- *Det beste miljøet for å lære å svømme*
- *Det beste miljøet for å utvikle seg som svømmer*
- *Svømmere til OL*

Klubdtype

Lambertseter Svømmeklubb er definert som Eliteklubb av Norges Svømmeforbund, og har også et mål om å være en eliteklubb. Har til hensikt å utvikle og ivareta utøvere på et høyt og internasjonalt nivå (utøvere på sr. Landslag, som sikter mot finaler og medaljer i EM, VM og OL). Se mer info på: <https://svømming.no/forbundet/klubbutvikling/klubbtper/eliteklubb-2/>

Organisasjonskart for Lambertseter Svømmeklubb og Svømmehall



Mål og delmål

Innsatsområde 1 Kompetanseutvikling		Innsatsområde 2 Aktivitetsutvikling		Innsatsområde 3 Prestasjonsutvikling		Innsatsområde 4 Anleggsutvikling		Innsatsområde 5 Organisasjonsutvikling	
Mål 1	Godt arbeidsmiljø – alle ansatte føler høy grad av trivsel, eierskap og tilhørighet til jobben	Mål 2	Norges største svømmeklubb, med den mest effektive svømmeopplæringen	Mål 3	Beste klubb i alle norske mesterskap, med svømmere i alle internasjonale mesterskap	Mål 4	Sikre og øke bassengtilgang og være best på drift av anlegg	Mål 5	Solid og effektiv drift av Lambertseter Svømmeklubb og bad
Delmål 1.1	Resultat på over 4 i medarbeiderundersøkelsen	Delmål 2.1	5000 medlemmer	Delmål 3.1	Utøvere i alle landslagsgrupper	Delmål 4.1	Sikre videre drift av Lambertseter bad	Delmål 5.1	Lambertseter Svømmeklubb og Svømmehall er preget av en sunn og god økonomi
Delmål 1.2	Sykefravær under 3 %	Delmål 2.2	300 aktive konkurransesvømmere	Delmål 3.2	Stort seniormiljø, 20 utøvere 19 år og eldre	Delmål 4.2	Sikre nok tilgang i eksisterende anlegg	Delmål 5.2	Øke sponsing 25 % årlig
Delmål 1.3	Alle ansatte har relevant utdanning for det ansvarsområdet de jobber med	Delmål 2.3	Rekruttere minst 50 svømmere til konkurranseavdelingen årlig	Delmål 3.3	Status som eliteklubb	Delmål 4.3	Sikre tilgang i nye anlegg	Delmål 5.3	God synlighet i lokalmiljøet blant annet gjennom lokale aviser, sosiale medier og hjemmesiden
Delmål 1.4	Alle ansatte får tilbud om relevant faglig påfyll hvert år, og blir fulgt opp på dette	Delmål 2.4	Medlemsmassen skal bestå av minst 40 % av hvert kjønn	Delmål 3.4	Medalje i alle stafetter i norske mesterskap	Delmål 4.4	Få godkjent realisering av Langbølgen bad og aktivitetshus	Delmål 5.4	Svømmesporten skal være en del av de diskusjoner som jevnlig pågår mellom Oslo Svømmekrets, Oslo Idrettskrets og Oslo kommune
Delmål 1.5	Ansatte og styret har tydelige rolleinstruksjoner og ansvarsfordeling	Delmål 2.5	Ha et tilbud til alle som ønsker å svømme	Delmål 3.5	40 utøvere i jr. og sr. NM	Delmål 4.5	Være ledende i HMS-arbeidet	Delmål 5.5	Organisasjonen fremstår som et forbilde for "idretts-Norge"
Delmål 1.6	Deltagende ledelse, med regelmessige møter og samtaler med hver enkelt medarbeider	Delmål 2.6	Dekningsgrad 90 % på alle aktiviteter til enhver tid	Delmål 3.6	30 utøvere i UM	Delmål 4.6	Alle brukergrupper føler eierskap til og tar vare på anlegg vi benytter	Delmål 5.6	Lambada Swimwear i kontinuerlig utvikling med 20 % økning årlig.
		Delmål 2.7	Barna bruker i gjennomsnitt mindre enn fire år på å fullføre svømmeskolen (Hval-Hai)	Delmål 3.7	30 utøvere i ÅM				
		Delmål 2.8	Over 4 i snitt på medlemsundersøkelser	Delmål 3.8	100 utøvere i LÅMØ				
		Delmål 2.9	Arrangere minst fem stevner i året						
		Delmål 2.10	Minst 250 aktive fastbrukere årlig						
		Delmål 2.11	Årlig økning i antall elever vi har skolesvømming med gjennom et godt samarbeid med Oslo skoler						

Vedlegg

- Tiltaksplan

