



Virksomhetsplan for Lambertseter Svømmeklubb og Svømmehall 2025-2028

Lambertseter Svømmeklubb er en av Norges største og beste svømmeklubber med ca 3000 medlemmer. Klubben ble stiftet i 1965 og vi har 18 heltids- og over 120 deltidsansatte. Ukentlig gjennomfører vi svømmeopplæring og -trening for over 2000 barn, ungdom og voksne, i tillegg til skole- og barnehagesvømming.

Lambertseter Svømmeklubb driver Lambertseter Svømmehall på vegne av Bymiljøetaten Oslo kommune. På Lambertseter bad tilbys blant annet aktiviteter som fastbrukertilbud og publikumssvømming.

Vår hovedbase for rekruttering kommer fra bydelene Nordstrand, Søndre-Nordstrand og Østensjø.

Innledning

Lambertseter Svømmeklubbs virksomhetsplan 2025-2028 er vårt styringsverktøy, og skal gi kraft og retning i det daglige arbeidet.

Virksomhetsplanen bygger på de føringer som er gitt av Norges Svømmeforbund og Norges Idrettsforbund.

Planen er utarbeidet av styret og de ansatte i Lambertseter Svømmeklubb og svømmehall i perioden november 2024 til februar 2025. Alle avdelinger i klubben har vært aktivt med i arbeidet, og har fått komme med innspill til planen.

Lambertseter Svømmeklubbs viktigste prioritet er å skape mest mulig aktivitet for mennesker i alle aldre.

Vår visjon, virksomhetsidé og verdier er grunnlaget for vår aktivitet, og vi ønsker at hele organisasjonen har et eierforhold til dette.

Endring fra tidligere planer

Rammene i den nye planen er stort sett uendret fra tidligere. Den nye planen er forenklet, og skal gi styret og administrasjon et godt handlingsrom som strategidokument.

Styret og administrasjonen (avdelingene) lager handlingsplaner, og en del av det vi hadde med i tidligere plan vil bli flyttet over til handlingsplaner. Noe vil også plasseres i et «parkeringshus» (saker som tas opp igjen senere).

Den nye planen er tydeligere og enklere, og skal oppleves mer effektiv.

Oppfølging av planene

Virksomhetsplanen følges opp en gang i året, mens handlingsplanene følges opp 2-4 ganger i året.

Visjon

I LSVK jobber vi «*Sammen mot toppen*» ved å

- Heie på hverandre og opptre som ett lag – der "Sammen" er drivkraften og "Toppene" er målet
- Legge til rette for at hver enkelt kan nå sitt personlige mål - enten du er utøver eller ansatt
- Samarbeide på tvers av avdelinger - for å skape gode prestasjoner både nasjonalt og internasjonalt

Verdigrunnlag

- **Respekt:** Vi respekterer hverandre for det vi står for. Liten eller stor, svømmeskolebarn eller landslagssvømmer. Vi trives med mangfold, og viser hverandre respekt.
- **Offensivitet:** Vi tør å gå våre egne veier. Vi har en kultur hvor det er naturlig å presse seg selv fysisk og psykisk, og gi det lille ekstra. Fordi det er gøy! Vi utfordrer oss selv med en positiv innstilling. Vi er ambisiøse, sultne og nysgjerrige. Vi skal ligge først i banen!
- **Samhold:** Vi støtter hverandre i med- og motgang. Vårt samhold gjør at vi tør å si ifra, det skaper trygghet og danner grunnlag for nye prestasjoner. Vi bidrar alle positivt til felleskapet!

Første bokstav i hvert av ordene gir oss huskeordet ROS, og gir oss:

VI TØR Å GI OG FÅ «ROS»!

Virksomhetsidé

Vi utvikler svømmere i trygge, morsomme og motiverende omgivelser, hvor de som vil bli best får muligheten.

Hovedmål

Hovedmål: Norges beste svømmeklubb

Skape det beste miljøet for læring og utvikling slik at svømmere når sitt fulle potensial fra nybegynner til elitenivå.

Oppnås ved:

Svømmeskolen:

- 90 % dekningsgrad på alle aktiviteter i svømmeskolen
- Våre medlemmer bruker maks fire år på å fullføre svømmeskolen (Hval-Hai)
- Minst 50 svømmere rekrutteres fra rekrutt til konkurransegrupper årlig

Konkurranseavdeling:

- Kåres til beste klubb av Norges Svømmeforbund
- Svømmere i alle landslagsgrupper
- Vi skal ha bedre utvikling enn det nasjonale gjennomsnittet (WA-poeng)

Organisasjonskart for Lambertseter Svømmeklubb og Svømmehall

